



Ministero della Pubblica Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA STATALE 3° CIRCOLO
63074 – SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP)
 Codice Meccanografico APEE02900d - C.F. 82002670444
Istituto in rete collaborativa con l'Università degli Studi di Macerata, di Urbino e dell'Aquila



Prot. 4732 /A26

28 Novembre 2011

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico - Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2011/12

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il POF della Direzione didattica 3° Circolo, approvato dal Collegio dei Docenti in data 20/10/2011 e adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 27/10/2011;
CONSIDERATO che nell'ambito del POF risultano individuate le attività da retribuire con il FIS, ai sensi dell'art. 88 del CCNL del 29.11.2007;
VISTA la Contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 26.11.2011 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e della vigente normativa;
VISTO l'art.6 del CCNL 29.11.2007;
TENUTO CONTO dei parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "Funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed ai "Compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008;
VISTA la relazione tecnico - finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.- Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.11.2009;
VISTA la Circolare n.7 del 12.11.2009;
VISTO il decreto legislativo n. 141/11

PREDISPONE

La seguente relazione illustrativa relativa alla Contrattazione d'Istituto della Direzione didattica 3° Circolo, per l'anno scolastico 2010/11, siglata in data 28/01/2011.

Tale documento ha inteso definire i compensi per le attività aggiuntive già deliberate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto, nell'ambito del POF, in cui vengono privilegiate attività ed iniziative atte a:

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale tutto, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, al fine di incrementare anche i servizi offerti;*
- *migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;*
- *promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento*
- *rafforzare i rapporti di collaborazione scuola-territorio per la promozione della storia locale e delle tradizioni per lo sviluppo delle conoscenze del territorio.*

In tale ottica, la distribuzione delle risorse tra personale Docente (75%) e Ata (25%) ha tenuto conto, soprattutto, dei seguenti parametri:

- a. *consistenza numerica del personale;*

- b. *necessità di assicurare risorse per gli impegni di insegnamento;*
- c. *valorizzazione dell'ambito del personale ata, con particolare riferimento ai collaboratori scolastici, il cui numero, progressivamente ridotto negli anni, comporta una intensificazione degli impegni di lavoro;*
- d. *promozione dell'efficienza ed efficacia del servizio, nell'ottica del miglioramento continuo e costante del servizio scolastico;*
- e. *attenzione agli impegni del personale in termini di coordinamento e promozione di una collegialità diffusa, in un ambito organizzativo di particolare complessità;*

I compensi definiti nella Contrattazione del corrente anno, pertanto, mirano a valorizzare il principio della premialità, in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento di uno specifico incarico, al fine di qualificare l'offerta formativa e incrementare la produttività.

L'utilizzo delle risorse per il salario accessorio è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita delle attività programmate.

I risultati attesi consistono nella piena ed ottimale realizzazione di tutte le attività curricolari e di ampliamento/arricchimento dell'offerta formativa, nonché nell'efficace attuazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerentemente con le finalità del POF e capaci di rispondere alle variegate esigenze dell'utenza.

Gli incarichi, in coerenza con i principi di produttività che informano la Pubblica Amministrazione, saranno liquidati previa verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in due tranches.

La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2011) dell'anno scolastico. La seconda agli 8/12 (gennaio – agosto 2012).

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, a cui si rinvia

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio Docente e al Piano Annuale del Personale ATA.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 e in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, il Dirigente scolastico

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 26/11/2011;

- di allegare alla medesima contrattazione:

- *il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi*
- *la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.*

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- *Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".*
- *il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2011/2012 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.*

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica che consta di n. 4 plessi di scuola primaria e n. 2 plessi di scuola infanzia per un totale di 971 alunni.e sulle attività e servizi garantiti all'utenza attraverso un'articolazione di impegni per il personale che si esplicitano con l'interessamento delle seguenti aree:

AREA DELL'ORGANIZZAZIONE:*supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, coordinatori di plesso, comm. orario,)*

AREA DELLA DIDATTICA: *(gruppi di lavoro, progettazione, interventi a favore degli alunni, scuola in ospedale, cura e aggiornamento sito-web)*

AREA DELL'INNOVAZIONE *Attività di studio-ricerca-azione per percorsi di innovazione: (la costruzione di un curriculum interculturale-in rete con IC Petritoli, formazione e progettazione con la lavagna interattiva, laboratorio meta fonologico per alunni DSA)*

AREA DELLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA *(D.lgvo 81/08)*

Appare opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da costante e fattiva collaborazione.

San Benedetto del Tronto 28/11/2011



*Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Stefania Marini*